Проектот е финансиран од Европската Унија

Проект: Вработување на лица со попреченост - одржлив модел
Operational Programme ‘Human Resources Development 2007-2013’

РАБОТОДАВАЧ БЕЗ БАРИЕРИ

СЕРВИС ЗА ПОДДРШКА ЗА РАБОТНА ИНКЛУЗИЈА НА ЛИЦА СО ПОПРЕЧЕНОСТ

Проектот е имплементиран од КОНЕКТ

Отворете ги прозорците

КОРИСТА ЗА БИЗНИСОТ

Зошто да вработите лица со попреченост?

ПОШИРОК ИЗБОР ЗА РЕГРУТИРАЊЕ КАДРИ

15% од светското население има попреченост. Тие можат да бидат ваши продуктивни вработени и/или лојални клиент(к)и.

ПРИСТАП ДО БЕНЕФИЦИИ

За вработување на лица со попреченост следува финансиска поддршка од страна на државата.

ВРЕДНИ ВРАБОТЕНИ

Работодавачите што вработиле лица со попреченост истакнуваат дека се лојални вработени, добро си ја вршат работата и имаат ниска стапка на отсуство. Разноликата работна сила и еднаквите можности за сите добро влијае на продуктивноста и градењето на тим што ги прифаќа различностите. Бидете пример за добар работодавач.

ДОБРИ ПРОМЕНИ И РАСТ НА БИЗНИСОТ

Прилагодувањата направени за вработените со попреченост се полезни и за другите вработени и клиенти. Креирајте нови или адаптирајте ги постојните производи и услуги за потрошувачи со попреченост. Вработените со попреченост може да се вклучат во процесот.

ОПШТЕСТВЕНА ОДГОВОРНОСТ

Разноликоста на кадарот е моќна предност на одговорните бизниси. Кај нас вработувањето на лица со попреченост во класичните бизниси е реткост. Бидете добар пример и поттикнете ја промената.

ШТО НУДИ СЕРВИСОТ?

УСЛУГИ СКРОЕНИ ПО ВАША МЕРКА

Погледнете го нашиот избор на услуги и означете што е полезно за вашиот бизнис да вработи лица со попреченост. Идентификувајте и дополнителни потреби. Услугите функционираат одделно и во пакети. Побарајте нè за состанок и ќе дефинираме понуда за вас.

НИЕ СМЕ ВАШИТЕ СТРУЧНИ ПАРТНЕРИ

Нашиот тим е флексибилен и со специфична експертиза.

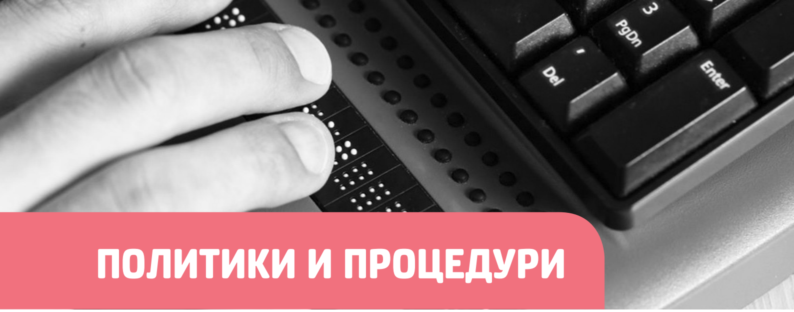
КОНЕКТ е експертска организација за примена на општествената одговорност како дел од бизнис развојот.

ОТВОРЕТЕ ГИ ПРОЗОРЦИТЕ се единствени кај нас целосно посветени на промовирање и примена на асистивната технологија што обезбедува работна инклузија на лицата со попреченост.

ПРОВЕРКА

БАРИЕРИТЕ НА ТЕСТ

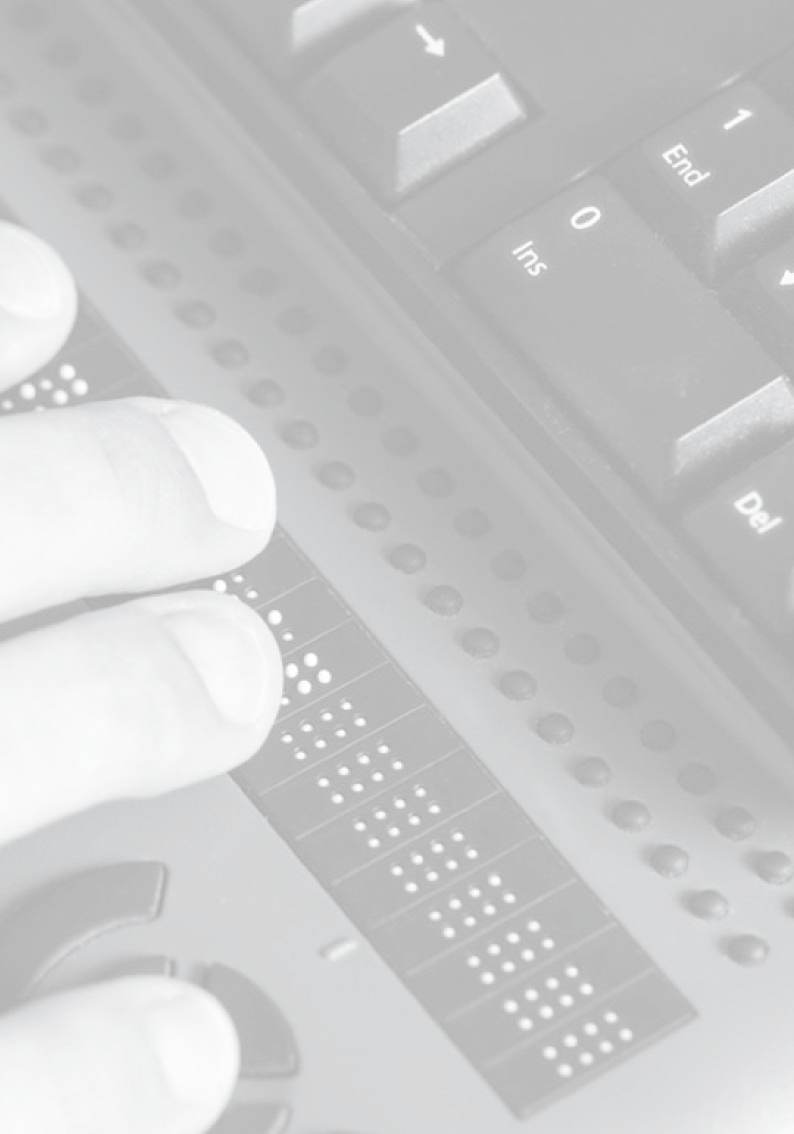
- Проверка на пристапноста на компанијата
- Земајќи предвид различни попречености ќе се идентификуваат физички, комуникациски и социјални бариери. Можеме ја провериме пристапноста од аспект на: 1) работодавач 2) услугите и производите што ги нудите.
- Проверка на политиките и практиките во областа на регрутација и управување со човечките ресурси од аспект на обезбедување заштита од дискриминација, еднакви можности и инклузија на попреченоста. Се проценува усогласеноста со меѓународни и домашни прописи, добри практики и препораки во доменот на општествена одговорност, бизнисот и човековите (работничките) права и сл.
- По проверките се дефинираат: препораки, планови и мерки за надминување на идентификуваните бариери. Сервисот нуди услуги и поддршка на нивната имплементација.



ПОЛИТИКИ И ПРОЦЕДУРИ

СТРУЧНА ПОДДРШКА ВО АДАПТАЦИЈА ИЛИ КРЕИРАЊЕ НА:

- Политики за еднакви можности за вработување и заштита од дискриминација;
- Политики и процедури во областа на човековите ресурси од аспект на инклузија на попреченоста;
- Протоколи и правилници за комуникација со лица со различни типови на попречености;
- Правила за здравје и безбедност на работа од аспект на попреченост.


1
End
0
Ins
Del

ОБУКИ

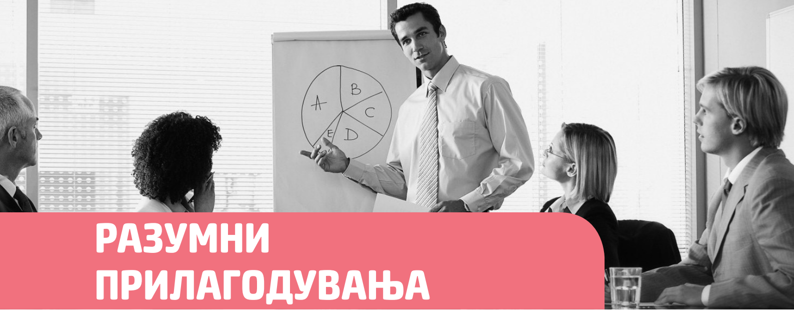
Креираме и спроведуваме обуки за раководството и вашиот персонал за:

- Бизнисот и човековите права / Општествена одговорност и разноли-ка работна сила; /Статус на работодавач без бариери;
- Комуникација со раз-лични попречености/ надминување на барие-рите;
- Вработување на лица со попреченост/ разум-ни прилагодувања и употреба на асистивна технологија;
- Пристапност на произ-води и услуги за лица со попреченост;
- други теми скроени по потребите.

Обуките ќе помогнат во креирањето на инклузивна работна средина и отстранување на социјалните бариери

РЕГРУТАЦИЈА И ПОВРЗУВАЊЕ

- Анализа на работни позиции и идентификување работни места соодветни за вработување на лица со попреченост;
- Поддршка во дефинирање на огласи и нивна дистрибуција со цел да допрат до потенцијални кандидат(к)и со попреченост;
- Обезбедување еднакви можности при тестирање и интервјуа на кандидат(к)и со попреченост (проверка на прашања и индикатори, совети и/ли спроведување на тест и интервју);
- Поврзување со кандидат(к)а со попреченост врз основа на потребите на работодавачот и можностите и квалификациите на лицето. Располагаме со база на податоци со над 100 невработени лица со попреченост.



РАЗУМНИ ПРИЛАГОДУВАЊА

- Дефинирање и имплементација на план за разумни прилагодувања за вработените со попреченост (планирање физички и технолошки адаптации, дефинирање на флексибилно работно време итн.);
- Процена на потребите од асистивна технологија* и нејзина набавка;
- Тестирање на направените прилагодувања преку симулација на работа и во консултации со лицето со попреченост;
- Советување за различни прашања поврзани со попреченоста.

* Асистивна технологија им озозможува на лицата со попреченост да вршат работни задачи со еднаква брзина и еднаков квалитет како и луѓето кои немаат попреченост. На пример лице со оштетување на видот може да користи тастатура со големи копчиња, читач на екран и сл.

A
B
C
D
E

НА РАБОТНО МЕСТО

- Поддршка во имплементација на пробна работа за лица со попреченост;
- Поддршка за адаптација и инклузија на работно место на лица со попреченост (менторска поддршка, подготовка на работната средина, мерки за инклузивна работна култура итн.)
- Креирање, дефинирање и имплементација на план за поддршка на вработени со попреченост;
- Други совети, менторство и обуки согласно потребите на работодавачите.

Обратете нѝ се за бесплатен примерок од нашиот практичен прирачник за вработување и раководење на лица со попреченост. Закажете состанок за да подготвиме посебна понуда по вашите потреби:

Конект

ул. „Владимир Полежиновски"
бр. 19-1/6,

1000 Скопје

тел: +389(2) 3224 198

konekt@konekt.org.mk

www.konekt.org.mk

Отворете ги прозорците

бул. „Партизански одреди"
бр. 62/2-29,

1000 Скопје

тел: +389(2) 30 68 630

contact@openthewindows.org

www.openthewindows.org